

Coopération- Pour la réussite de votre projet

**Le déroulement
De la demande à l'achèvement du
projet**

Contact pour plus d'informations:

Stiftung managerohnegrenzen,
Gutbrodstr.4 70197 Stuttgart
+49 711 236 2390
kontakt@managerohnegrenzen.de

[https://managers-sans-
frontieres.org/](https://managers-sans-frontieres.org/)



La prise de contact

N'hésitez pas à nous contacter par Email ou par téléphone. Nous sommes là pour répondre à votre demande.

La demande de coopération

Ce questionnaire nous permet d'avoir un aperçu de votre projet, de la phase dans laquelle il se trouve et du domaine concerné.

Plus les informations que vous nous donnez sont précises, plus vite nous pourrons entrer dans les détails. Nous demandons des photos du projet et de l'environnement afin que nos managers puissent se préparer au mieux à la situation sur place.

Nous employons le terme «projet» de façon générale. Ce terme peut comprendre tout ce que vous souhaitez promouvoir, que ce soit dans le domaine commercial, la production industrielle, l'artisanat, les écoles, la formation continue, les institutions sociales, la création d'entreprise, l'agriculture, etc.

Un projet approprié

Nos domaines de compétences se situent essentiellement dans l'établissement de processus économiques dans des régions en développement, notamment dans la création de petites et moyennes entreprises et nous visons à assurer la pérennité autonome des projets.

Un projet qui à long terme reste tributaire d'une aide extérieure ne correspond pas à notre conception de développement. La réussite d'un projet à long terme n'est garantie que s'il comprend tous les aspects du développement durable. En résumé: finis la charité et les dons, en route vers l'autonomie!

Le code de développement durable

La signature de notre contrat interne est obligatoire pour une coopération avec managers sans frontières. Le partenaire du projet s'engage à mettre en place un système durable sur le plan

écologique, économique et social. La durabilité sociale est particulièrement importante à nos yeux. Le projet ne peut être autonome que si l'aide apportée est basée sur des facteurs d'apprentissage sur une durée limitée et ne crée pas d'autre dépendance.

C'est à cet effet que nous mettons le savoir-faire de nos managers à disposition des projets.

Les bénéficiaires que peuvent tirer d'une telle aide les participants d'un projet ne dépendent que d'eux-mêmes.

L'élaboration d'un plan de projet / la concordance

Dès que tous les documents complétés nous sont parvenus, nous cherchons un manager qui convienne à votre projet.

Chaque projet n'a pas forcément besoin d'un plan de financement ni d'une nouvelle structure d'organisation, mais son caractère unique doit être pris en considération afin d'en assurer le succès. Après avoir trouvé un manager approprié, ce dernier et les partenaires du projet élaborent un plan-cadre et définissent des objectifs en accord avec la fondation.

Mais c'est seulement une fois que le manager est sur le terrain que la faisabilité de ceux-ci pourra être vérifiée.

La fondation et le manager doivent faire preuve d'un grand professionnalisme afin de modifier le cahier des charges et de l'adapter aux besoins sur place. Le manager reste ainsi en contact permanent avec nous.

La coopération pendant le projet

Dès que la phase de préparation est terminée et que le manager est arrivé sur les lieux du projet, la coopération entre les responsables locaux et le manager peut alors commencer.

Il est primordial que les responsables locaux considèrent la mission du manager comme un travail consultatif. La pérennité du projet ne pourra être

garantie que si les responsables locaux en portent l'entière responsabilité. Ceux-ci seront libres ou non de mettre en application les compétences qu'ils auront acquises lors de leur formation.

Une mise en pratique réussie va permettre au projet de fonctionner de façon autonome et va jouer un rôle considérable dans la prise de conscience des membres du projet. Pour cela il est indispensable de procéder à une évaluation des expériences et des résultats.

Le compte-rendu

La mission du manager n'est qu'une étape dans un long processus de développement. Après l'intervention du manager, il peut s'écouler du temps jusqu'à ce que les nouvelles structures se mettent en place. C'est pourquoi il est très important pour la bonne continuité de votre projet que vous nous envoyiez un compte-rendu. Après le départ du manager, vous recevrez un formulaire qui vous servira de guide pour nous communiquer vos expériences, vos impressions, vos évaluations ainsi que vos commentaires et sur lequel nous pourrons nous baser pour créer un profil mieux adapté pour le prochain manager.

Développement durable : facteur de réussite et de stabilisation

La mission de nos managers est toujours d'une durée relativement courte. La période d'intervention dure en général de 4 semaines à 3 mois au maximum selon la nature et le déroulement du projet ainsi que la disponibilité du manager. Il peut se passer beaucoup de choses pendant cette période. Afin d'assurer le succès et la durabilité du projet, essentielle pour nous, il est indispensable que vous nous transmettiez un compte-rendu directement après l'intervention du manager et que nous restions en contact par la suite à raison d'au moins une fois par an. Ainsi nous pouvons nous assurer que les compétences acquises ne se perdent pas et que la durabilité du projet est garantie.

Le coût

La fondation est financée par des dons. La consultation ne coûte rien aux partenaires du projet mais ils doivent prendre en charge les frais de séjour du manager (logement, repas et déplacements liés au projet).

Des questions?

Nous sommes à votre disposition pour toute autre question. N'hésitez pas à nous contacter par Email, par téléphone ou à solliciter un entretien. Nous sommes impatients de recevoir votre demande.

Sincères salutations



Helene Proelss, fondatrice | CEO Stiftung managerohnegrenzen